（以下附錄節錄自廣東省人力資源和社會保障廳的網站，全文可參閱

http://www.gdhrss.gov.cn/publicfiles/business/htmlfiles/gdhrss/s61/201601/56214.html）

附錄

粤人社函〔2015〕3244 号

关于印发广东省企业集体合同（参考样本）的通知

各地级以上市人力资源社会保障（人力资源）局、顺德区民政和人力资源社会保障局：

为推动企业与职工平等协商签订集体合同，保障企业与职工合法权益，根据《劳动合同法》、《广东省企业集体合同条例》等法律规定，我厅制定了《广东省企业集体合同（参考样本)》，现印发给你们，并就有关问题通知如下。

一、加强领导，提高认识。各地要贯彻党中央、国务院和省委、省政府关于大力推动集体协商制度的精神，落实《中共广东省委　广东省人民政府贯彻落实<中共中央、国务院关于构建和谐劳动关系的意见>实施意见》（粤发〔2015〕11 号），充分认识新形势下推进集体合同制度建设的重要性和紧迫性，按照国家和省协调劳动关系三方会议推进集体合同制度攻坚计划的具体要求，大力引导企业和职工开展集体协商，加快推进集体合同制度建设。

二、广泛宣传，深入普法。各地要通过报纸、电视、网络等

多种形式广泛宣传企业与职工依法签订集体合同的重要意义，提供法规政策咨询服务，引导企业与职工按照相关程序进行平等协商，依法签订和履行集体合同，预防劳资纠纷。

三、督促指导，落实责任。各地要按照贯彻落实《广东省企业集体合同条例》和推进集体合同制度攻坚计划的具体工作安排，结合本地的新情况、新问题，修改完善推进集体合同制度的具体实施方案，并将任务完成情况列入工作目标考核，形成一级抓一级、层层抓落实的工作责任制。

附件：广东省企业集体合同（参考样本）

广东省人力资源和社会保障厅

2015 年 12 月 30 日

广东省企业集体合同（参考样本）

甲方（企业名称）：

_____

_____

法定代表人：_____

协商首席代表：_____

职务：_____

协商代表（姓名及职务）：

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

协商代表人数：_____人

乙方（工会或职工代表）：

_____

_____

职工人数：_____人

协商首席代表：_____

职务：_____

协商代表（姓名及职务）：

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

协商代表人数：_____人

第一章　总　则

第一条　为了建立和谐稳定的劳动关系，依法维护甲乙双方的合法权益，促进甲方经济发展，根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》)、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》)、《中华人民共和国工会法》、《集体合同规定》、《广东省企业集体合同条例》及国家和我省的其他有关规定，经甲乙双方协商一致，签订本合同。

第二条　本合同是甲乙双方根据有关规定，就劳动报酬、工作时间、休息休假、保险福利、劳动安全卫生、职工培训及其他有关事项，通过集体协商签订的书面协议。

第三条　甲乙双方开展集体协商、订立集体合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，兼顾双方合法权益。

第二章　劳动报酬

第四条　甲方实行_____工资制度，职工工资由_____组成。

第五条　甲方每月_____日以货币形式支付当月/上月职工工资，不得拖欠和克扣。如遇法定休假日或休息日的，甲方应当提前在最近的工作日支付职工工资。

第六条 甲方支付给职工的正常工作时间工资不低于_____元/月，且不得低于当地政府颁布的最低工资标准（其中_____岗位（工种）实行计件工资分配形式，协议期内计件单价为_____，计件定额为_____）。

第七条 甲乙双方综合参考本企业劳动生产率和经济效益，本企业上年度职工工资总额和职工平均工资水平，当地人力资源社会保障行政部门发布的企业工资指导线、劳动力市场工资指导价位，当地人民政府统计机构发布的本地区城镇居民消费价格指数，当地最低工资标准和当地人民政府有关部门发布的地区、行业的职工工资平均增长率,以及其他与工资集体协商有关的情况，协商达成以下一致意见：

（一）本年度全体职工平均工资同比增（或减）_____%；

（二）今后如企业上年度净利润超过_____万（或增长超过___%），则当年度全体职工平均工资同比增长_____%；如企业上年度净利润为_____万至_____万（或增长_____%至____%），则当年度全体职工平均工资同比增长_____%；如企业上年度净利润不足_____万（或增幅低于_____%），则当年度全体职工平均工资不增长;如企业上年度严重亏损超过_____万，则当年度全体职工平均工资减_____%。

第八条 职工在试用期的工资按甲方相同岗位最低档工资的____%（或者按职工本人劳动合同约定工资的____%），且不得低于甲方所在地的最低工资标准。

第九条 职工因病或者非因工负伤停止工作进行治疗，在国家规定医疗期内的工资为_____元/月（或者按职工本人劳动合同约定工资的____%），且不得低于甲方所在地最低工资标准的百分之八十。

第十条 甲方因生产经营需要安排职工延长工作时间的，应与乙方和职工协商，并根据《劳动法》和《广东省工资支付条例》的有关规定足额支付加班加点工资。

第三章 工作时间和休息休假

第十一条 职工的工作时间和休息休假如下：

（一）每日工作_____小时，每周工作____日，每周休息_____日；

（二）劳动定额：_____；

（三）根据工作性质或者生产特点不能实行标准工时制度，经人力资源社会保障部门批准后的_____岗位实行不定时工作制，_____岗位实行综合计算工时工作制。

第十二条 职工依法享受的带薪年休假以及其他假期:_____。

第四章 劳动安全与卫生

第十三条 甲方依法建立健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生标准，对职工进行劳动安全卫生教育，对从事有职业危害作业的职工定期进行健康检查。

甲方与职工订立劳动合同时应当将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇等如实告知职工，并在劳动合同中列明，不得隐瞒和欺骗。

第十四条 职工对企业管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

第十五条 甲方应根据季节变化，做好防暑降温工作，并于每年6-10月按相关规定对高温作业的职工发放高温津贴。

第五章 保险和福利

第十六条 甲方依法为职工参加基本养老保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险等社会保险，按照国家、省和当地有关规定按时足额缴纳各项社会保险费。

甲方根据经济效益情况，为职工参加的其他补充保险包括：_____。

第十七条 甲方提供给职工的住房、交通、通讯、餐饮、休假、休闲设施等福利包括：_____。

第十八条 甲方积极支持工会开展的各项活动，逐步改善优化职工活动场所和工作环境，双方共同发展企业文化，创建和谐劳动关系企业，增强企业凝聚力。

第六章 女职工与未成年工特殊保护

第十九条 甲方禁止安排女职工从事《女职工劳动保护特别规定》中女职工禁忌从事的劳动范围内的工作，并应当将本单位属于女职工禁忌从事的劳动范围的岗位书面告知女职工。

第二十条 甲方不得安排女员工在怀孕期间从事《女职工劳动保护特别规定》中女职工禁忌从事的劳动范围内的工作。

女职工在孕期不能适应原劳动的，甲方应当根据医疗机构的证明，予以减轻劳动量或者安排其他能够适应的劳动。对怀孕 7 个月以上的女职工，甲方不得延长劳动时间或者安排夜班劳动，并应当在劳动时间内安排一定的休息时间。怀孕女职工在劳动时间内进行产前检查，所需时间计入劳动时间。

第二十一条 女职工产假期间照发工资，不影响原有福利待遇和全勤评奖。

女职工在孕期、产期、哺乳期内的，甲方不得依照《劳动合同法》第四十、第四十一条与其解除劳动合同。

第二十二条 甲方依法定期对未成年工进行健康检查，严格执行国家《未成年工特殊保护规定》。

第七章　双方约定的其他内容

_____

_____

_____。

第八章　期限、履行、违约责任及争议处理

第二十三条　本合同有效期自_____年_____月 _____日起至____年____月____日止。

第二十四条　协商代表应当保守企业商业秘密。

协商代表的合法权益受法律保护，其履行协商职责，视为提供正常劳动，企业无正当理由不得调整其工作岗位、降低其工资及各项福利待遇。协商代表在履行职责期间劳动合同期满的，劳动合同期限自动延长至完成履行职责时止。协商代表履行职责期间，企业不得解除其劳动合同，但《中华人民共和国劳动合同法》第三十六条、第三十九条规定的情形除外。

第二十五条　有下列情形之一的，本合同可以变更或者解除：

（一）双方协商一致;

（二）因不可抗力致使集体合同部分不能履行或者全部不能履行;

（三）甲方破产、停产、解散，致使集体合同无法履行;

（四）法律、法规规定的其他情形。

变更或者解除集体合同适用《广东省企业集体合同条例》规定的集体协商和签订集体合同程序。

第二十六条 本合同期满前3个月内，任何一方均可向对方提出重新签订或续订的要求。

第二十七条 甲方或乙方违反本合同约定的，需承担违约责任：_____。

第二十八条 因履行集体合同发生争议，经协商解决不成的，乙方或者甲方可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第九章 附则

第二十九条 本合同未尽事宜,按国家、省有关规定执行。在本合同期内，如本合同条款与国家、省有关规定相抵触的，按国家、省有关规定执行。

第三十条 本合同自订立之日起七日内由甲方送当地人力资源社会保障行政部门备案。人力资源社会保障行政部门自收到本合同文本之日起十五日内未提出异议的,本合同即行生效。

本合同依法生效后，对企业和企业全体职工具有约束力，双方应当严格履行。

甲方应当自本合同生效之日起五日内将本合同向全体职工

公布。

第三十一条 本合同一式三份。甲乙双方各执一份，另一份由人力资源社会保障行政部门存档。

甲方首席代表	乙方首席代表
（签字盖章）	（签字盖章）
年 月 日	年 月 日

关于《广东省企业集体合同》（参考样本）的说明

一、按照国家相关法律、法规、规章和《广东省企业集体合同条例》的规定，用人单位与职工方可以就劳动报酬的确定、增减，工作时间（主要包括工时制度、延长工作时间办法、特殊工种的工作时间、劳动定额标准），休息休假（主要包括日休息时间、周休息日安排、年休假办法、不能实行标准工时职工的休息休假和其他假期），劳动安全与卫生，保险和福利，女职工、年满十六周岁不满十八周岁的未成年工的特殊保护措施，集体合同的违约责任以及双方认为应当协商的其他内容等进行集体协商，达成一致意见的可以签订集体合同。本集体合同（参考样本）的相关条款可以根据双方的协商结果进行增删。

二、第四条中，甲方实行的“工资制度”可以根据本单位实际填写绩效工资制度、岗位工资制度、结构工资制度或甲方实行的其他工资制度；“职工工资”可以根据本单位实际填写计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴、加班加点工资等。

三、第五条中“甲方每月___日以货币形式支付当月/上月职工工资”，甲方应根据本单位实际情况明确每月的具体支付工资日期以及支付的是当月还是上月工资。

四、第六条中，“正常工作时间工资不低于_____元/月”，应填写甲方与乙方协商后约定的具体工资数额；没有具体数额的可划上“／”或删除相关内容。按照《广东省工资支付条例》的规

定，正常工作时间工资是计算职工加班加点工资和其他情形下工资的基数。

五、第六条中，“计件工资”中，可以按双方协商后约定的数额或者用人单位经民主程序制定和公布的“计件单价”、“劳动定额”具体的数额填写，没有具体数额的可划上“／”或删除相关内容。按照《广东省工资支付条例》的规定，用人单位应当科学合理确定劳动定额和计件单价，确定的劳动定额原则上应当使本单位同岗位百分之七十以上的职工在法定劳动时间内能够完成。

六、第七条中，“本年度全体职工平均工资同比增（或减）”，应由甲方与乙方根据当地发布企业工资指导线、劳动力市场工资指导价位、城镇居民消费价格指数、最低工资标准、地区、行业的职工工资平均增长率等进行协商后填写约定的具体内容;今后年度的工资调整按照双方约定的具体内容填写或修改；没有具体内容的可划上“／”或删除相关内容。

七、第八条中，填写双方约定的具体数额，按照《劳动合同法》的规定，试用期工资的比例不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准制定；没有具体数额的可划上“／”或删除相关内容。

八、第九条中，“职工因病或者非因工负伤停止工作进行治疗期间的工资”填写甲方与乙方协商后订立的具体数额;没有具体数额的可划上“／”或删除相关内容，但用人单位应当在与职工签订

的劳动合同中明确具体数额，如集体合同、劳动合同均无约定的，则按国家有关规定支付病伤假期工资。

九、第十一条中，实行标准工时制度职工的正常工作时间是每天不超过 8 小时，每周不超过 40 小时，每周至少休息一天；实行“不定时工作制”或“综合计算工时工作制”的职工岗位，应当先经人力资源和社会保障行政部门审批同意，并填写审批同意后的岗位名称。

十、第十一条中，“劳动定额”可以按双方协商后约定的数额或者用人单位经民主程序制定和公布的“劳动定额”具体数额填写，按照《广东省工资支付条例》的规定，确定的劳动定额原则上应当使本单位同岗位百分之七十以上的职工在法定劳动时间内能够完成；没有具体数额的可划上“／”或删除相关内容。

十一、第十五条中，用人单位应当按照《广东省高温天气劳动保护办法》（广东省人民政府令第 166 号）、《关于印发<关于高温津贴发放的管理办法>的通知》（粤人社发〔2012〕117 号）的规定，每年 6 至 10 月对高温作业的职工发放高温津贴；对于非高温作业的职工是否发放或按什么标准发放，可由双方协商一致后增加相应内容。

十二、第十六条中“其他补充保险”填写用人单位与工会约定的企业年金、补充医疗保险、商业保险等，如无其他补充保险可删除相关内容。

十三、第十七条中，“福利”为甲方与乙方协商后约定的相关

福利待遇，没有具体福利内容可划上“/”或删除相关内容。

十四、第二十二条中，“未成年工”是指年满十六周岁，未满十八周岁的职工。

十五、第七章中，“双方约定的其他内容”条款中可以直接根据双方协商一致后在空白处填写具体内容，不约定的可划上“/”或删除相关内容。

十六、第二十三条中,“本合同的有效期”应填写《广东省企业集体合同条例》规定的一至三年，具体期限由甲方与乙方协商一致约定。

十七、第二十七条中，“需承担违约责任”可以直接根据双方协商一致后在空白处填写具体内容，不约定的可划上“/”或删除相关内容。