

实施《劳动合同法》对企业影响的调查问卷

企业负责人员：

非常感谢您在百忙之中接受我们的问卷调查。《劳动合同法》颁布实施后，社会各界反应不一。为充分了解企业对《劳动合同法》的看法及《劳动合同法》对企业的影响，特向您进行问卷调查。您所提供的情况和建议将为我省制定相关实施办法提供依据，使《劳动合同法》能更好地保障企业和劳动者双方的合法权益，最终实现“多赢”。本问卷仅作为调查之用，不作为行政执法的依据，请如实回答。我们将对贵企业的资料予以保密，请不必担心。请您准确填写本问卷，我们将随机抽取一部分问卷给予一定奖励。感谢您的支持和合作！

广东省劳动和社会保障厅
广东省统计局
国家统计局广东调查总队
暨南大学
二〇〇八年七月

I. 企业基本状况

- 1.01 企业类型： 请选择 劳动密集型 资金密集型 技术密集型 其他
- 1.02 企业所有制性质： 国有 集体 私营 其他 内资企业 外商投资 港澳台投资 其他
(其他内资企业包括：股份合作、联营、有限责任公司、股份有限公司、其他)
- 1.03 企业产品的主要销售去向： 内销 外销 内外兼销
- 1.04 企业主要产品或主要经营项目(请注明)：

II. 对《劳动合同法》的认知情况

2.01 您看过《劳动合同法》的内容吗？ 深入了解,仔细研究过 看过几遍 粗略看过 没看过

2.02 您是通过什么途径了解《劳动合同法》？(可以多选)

广播、电视、报纸等新闻媒体 培训班 宣传资料 网络 其他

2.03 您的企业是否向职工宣传过《劳动合同法》？ 详细宣传过 简单宣传过 没有做任何宣传

2.04 您认为《劳动合同法》哪些条款对企业影响较大？(请多选并排序)

① 第九条：用人单位不得要求劳动者提供担保或者以其他名义向劳动者收取财物

② 第十四条：连续两次签订固定期限劳动合同或连续工作满十年需订立无固定期限劳动

合同

③ 第二十条：试用期工资不得低于同岗位最低档工资或劳动合同约定工资的 80%，并不得低于当地最低工资标准

④ 第二十五条：除约定服务期、竞业限制条款外，不得约定劳动者承担其他违约金

⑤ 第三十八条：未及时足额支付劳动报酬或未依法缴纳社保的，劳动者可解除劳动合同

⑥ 第四十六条：合同期满，若用人单位原因不续签，需支付经济补偿金

⑦ 第四十八条：用人单位违法解除或终止劳动合同，劳动者要求继续履行的，用人单位应当继续履行；若劳动者不要求或劳动合同已不能继续履行的，用人单位应当按两倍经济补偿标准支付赔偿金

⑧ 第六十三条：被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利

⑨ 第八十二条：用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未订立书面劳动合同的，每月支付双倍工资

⑩ 其他：

请排序：

2.05 您认为《劳动合同法》对企业有哪些有利影响？（请多选并排序）

①有利于保护劳动者的合法权益，增强企业的凝聚力

②有利于构建长期稳定和谐的劳动关系

③有利于营造企业之间公平合理的竞争环境

④有利于企业更新技术装备，促进企业升级

⑤有利于规范企业用工，提高劳动管理水平

⑥其他：

请排序：

2.06 您认为《劳动合同法》对企业有哪些不利影响？（请多选并排序）

①增加企业的用工成本

②加重法律责任

③增加人力资源管理难度

④影响企业的用工灵活性

⑤其他：

请排序：

2.07 《劳动合同法》实施后，您认为对企业哪些成本有较大影响？（请多选排序）

①社保成本

②招工成本

③工资成本

④培训成本

⑤终止 / 解除劳动合同成本

⑥人力资源管理成本

⑦劳动保护成本（注：指企业为劳动者提供劳动安全卫生条件和劳动防护用品等的相关耗费。）

请排序：

2.08 贵企业是否因《劳动合同法》第二十条（关于试用期工资下限的规定）而调高试用

期工资标准？ 是否

Ⅲ. 《劳动合同法》实施后，企业应对情况调查。

3.01 《劳动合同法》实施后，贵企业计划或已经采取了以下哪些措施（可多选）？

- ① 和员工改签期限更长的劳动合同
- ③ 谨慎用工
- ⑤ 为所有员工参加社会保险
- ⑦ 制订或修改公司内部规章制度
- ⑨ 支付补偿，将员工本企业工龄清零
- (11) 其他

② 加强技术革新

- ④ 和所有员工签订劳动合同
- ⑥ 迁厂
- ⑧ 劝辞，精简冗余人员
- ⑩ 增加劳务派遣用工、非全日制用工
- (12) 未采取也不会采取任何措施

3.02 您认为，以下哪些因素会对贵企业的经营产生负面影响？（请选择并排序）

- ① 原材料和能源价格上涨
- ② 税法调整
- ③ 人民币升值
- ④ 地方环保工作力度加大
- ⑤ 《劳动合同法》
- ⑥ 工资成本上升
- ⑦ 招工难
- ⑧ 水、电、土地等资源供应不足
- ⑨ 土地资源供应不足或价格上涨
- ⑩ 其他

请排序：

3.03 《劳动合同法》实施后，贵企业是否计划将企业外迁？ 是（继续回答 4.04 和 4.05）否 不知道/不清楚 如果外迁，请选择迁移方式： 技术外迁 生产外迁 全部外迁

3.04 贵企业如计划外迁，外迁的原因是？（请选择并排序）

- ① 原材料和能源价格上涨
- ② 税法调整
- ③ 人民币升值
- ④ 地方环保工作力度加大
- ⑤ 《劳动合同法》
- ⑥ 工资成本上升
- ⑦ 招工难
- ⑧ 水、电、土地等资源供应不足
- ⑨ 土地资源供应不足或价格上涨
- 其他

请排序：

3.05 贵企业如计划外迁，将迁往何地？ 广东省内 中国其他 省份 其他国家 请选择并填写具体地名：

3.06 《劳动合同法》实施后，贵企业的劳动争议是否增加？

如增加，与去年同期相比，2008 年一季度增加案件 宗，涉及员工 人，引发争议原因主要是

3.07 《劳动合同法》实施后，贵企业员工是否发生过向劳动保障监察机构举报、投诉事件？ 是 否。 如有发生，共 宗。

与去年同期相比，2008 年一季度增加案件 宗，涉及员工 人，涉及的主要内容是 。 是否引起群体性事件？ 是 否

IV. 贵企业 2008 年 1-6 月和去年同期相比，情况有何变化，请填具体数据。（请参阅 社会保险征收核定单、劳动人事统计报表 填写）

编号

指标

2007 年 1-6 月

2008 年 1-6 月

4.01

企业员工人数（人）（即：1-6 月职工人数之和除以 6 个月）

4.02

新招员工数（人）（即 1-6 月新招员工总数）

4.03

其中：新招外省员工数（人）

4.04

离职员工数（人）（即：1-6 月离职员工总数）

4.05

其中：合同到期企业不续签合同人数（人）（即 1-6 月总数）

4.06

签订劳动合同员工人数（人）

4.07

其中：合同期限 1 年及以下人数（人）

4.08

合同期限 1-5 年人数（人）

- 4.09
合同期限 5 年及以上 (人)
- 4.10
无固定期限劳动合同人数 (人)
- 4.11
参加养老保险月平均员工人数 (元)
- 4.12
参加养老保险人均月缴费基数 (元)
- 4.13
参加医疗保险月平均员工人数 (人)
- 4.14
参加医疗保险人均月缴费基数 (元)
- 4.15
参加住院医疗保险月平均员工人数 (人)
- 4.16
参加住院医疗保险人均月缴费基数 (元)
- 4.17
参加失业保险月平均员工人数 (人)
- 4.18
参加失业保险人均月缴费基数 (元)
- 4.19
参加工伤保险月平均员工人数 (人)
- 4.20
参加工伤保险人均月缴费基数 (元)
- 4.21
参加生育保险月平均员工人数 (人)
- 4.22
参加生育保险月平均人均月缴费基数 (元)
- 4.23
企业缴纳社会保险总支出 (万元) (即: 1 - 6 月之和)
- 4.24
人力资源管理人员数 (人)
- 4.25
按第 38 条规定, 因员工解除劳动合同经济补偿支出 (万元)
- 4.26
按第 46(5)条规定, 合同期满终止劳动合同经济补偿支出 (万元)
- 4.27
按第 87 条规定, 因支付双倍经济补偿增加支出 (万元) -----

4.28

按第 82 (1) 条规定，因支付双倍工资增加支出（万元） -----

4.29

劳务派遣人数（人）

4.30 《劳动合同法》实施前，贵企业为员工按何种标准参加社保？ 当地最低工资标准
或社平工资的 60% 当地或企业平均工资 本人实际工资 其他

4.31 《劳动合同法》实施后，贵企业为员工按何种标准参加社保？ 当地最低工资标准
或社平工资的 60% 当地或企业平均工资 本人实际工资 其他

V. 贵企业 2008 年 1-6 月和去年同期相比，经营状况情况有何变化，请填具体数据。
（请参阅 企业财务报表 填写）

编号

指标

2007 年 1-6 月

2008 年 1-6 月

5.01

资产总额（万元）（6 月 30 日 数据）

5.02

营业总收入

5.03

其中：主营业务收入（万元）

5.04

营业总成本

5.05

其中：主营业务成本（万元）

5.06

原材料成本（万元）

5.07

企业人工总成本（万元）

5.08

其中：工人工资（万元）

5.09

管理人员工资（万元）

5.10

汇兑损益（万元）

5.11

利润总额（万元）

5.12

纳税总额（万元）

（注：营业总成本包括主营业务成本，制造费用，销售费用，管理费用，财务费用，以及其他各项作为抵减营业总收入的合计。企业人工总成本包括职工工资总额，社会保险费用，职工福利费用，职工教育经费，劳动保护费用，职工住房费用，工会经费和其它人工成本支出等。汇兑损益指财务费用中因汇率变动形成的费用项。）

V . 您认为《劳动合同法》的实施对贵企业还有什么影响？

VI . 您对制定《广东省实施〈中华人民共和国劳动合同法〉办法》有何建议？

本调查属于有奖调查，我们将随机抽取部分问卷，给予一定奖励。请您如实填写企业相关资料，方便我们及时跟您联系。

企业税务登记号： 您的联系电话： 您的身份证号码：

資料來源: 廣東省勞動和社會保障廳網站
<http://202.116.0.174/wj/index.htm>